

Приложение № 2  
к коллективному договору  
МБОУ «Гимназия № 13»

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников  
МБОУ «Гимназия № 13»  
Протокол № 3 от 09.01 2023г.

УТВЕРЖДАЮ  
директор МБОУ  
«Гимназия № 13»  
  
О.Ю. Кузнецова  
приказ № 8 от 09.01 2023г.



СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Попечительского Совета  
  
А. П. Коптев



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБОУ «Гимназия № 13»  
  
О. А. Шелкова



**Положение**  
**о материальном стимулировании работников**  
**Муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**города Ульяновска «Гимназия № 13»**

## **1. Общие положения.**

1.1 Положение о материальном стимулировании работников МБОУ «Гимназия № 13» (далее – Гимназия) далее «Положение», разработано в соответствии с Постановлением администрации города Ульяновска № 1140 от 18.03.2014г. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (с изменениями).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам Гимназии.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу Гимназии за фактически отработанное время.

1.5. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору Гимназии утверждаются учредителем.

1.6. Настоящее положение разрабатывается Гимназией, согласовывается с Попечительским Советом и профсоюзным комитетом Гимназии, утверждается приказом директора Гимназии.

## **2. Размер стимулирующего фонда.**

2.1. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере не более 75 процентов от фонда оплаты труда Гимназии.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

2.2. Стимулирующий фонд расходуеться на надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, материальную помощь.

## **3. Виды стимулирующих доплат. Условия их установления, снижения, отмены.**

3.1. В Гимназии устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных образовательных организаций и отдельных категорий работников, за квалификационную категорию (педагогическим работникам).
- доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, грамоты Министерства образования и науки РФ – до 20%;
- выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;
- персональная надбавка;
- премии по итогам работы;
- единовременное поощрение в пределах средств на оплату труда в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом Гимназии, но не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в связи с профессиональным праздником, юбилейной датой (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), выходом на пенсию, награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, а так же за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества оказания образовательных услуг.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, кроме надбавок, отражающих особенности деятельности отдельных образовательных организаций и отдельных категорий работников, за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и квалификационную категорию.

При оплате труда педагогических работников надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных образовательных организаций и отдельных категорий работников, применяются за установленную учебную нагрузку при тарификации согласно учебного плана.

При оплате труда педагогических работников надбавки за выслугу лет и квалификационную категорию применяются за установленную учебную нагрузку при тарификации.

3.2. Условия для назначения стимулирующих выплат:

- а) Стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- б) Отсутствие случаев травматизма, в том числе и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников) была возложена на данного педагога;
- в) Отсутствие дисциплинарных взысканий;
- г) Достижение критериев качества труда работников, определённых разделами 6,7,8 настоящего Положения;

Попечительский Совет вправе изменить количество критериев в сторону уменьшения при первом распределении надбавок, в сторону увеличения в остальных случаях.

д) Своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности.

3.3. Условием снижения стимулирующих надбавок является наличие обоснованной жалобы.

При наличии одной обоснованной жалобы в течение полугодия надбавка снижается на 50% с даты установления учреждением виновности работника до окончания срока действия надбавки. Снижение размера стимулирующих надбавок согласуется с комиссией, и производится на основании приказа директора Гимназии с указанием причин снижения.

3.4. Условия отмены стимулирующих выплат:

- а) Наличие случаев травматизма, в том числе и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье учащихся была возложена на данного педагога. Выплата снимается приказом директора по согласованию с комиссией, с даты получения травмы учащимся.
- б) Наличие дисциплинарных взысканий. Выплата снимается с даты получения дисциплинарного взыскания приказом директора без согласования с комиссией.
- в) Наличие повторной обоснованной жалобы в течение полугодия. Выплата снимается с даты установления Гимназией виновности работника приказом директора по согласованию с комиссией.
- г) При выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника. Выплата снимается приказом директора, по согласованию с комиссией, с даты назначения.

#### **4. Порядок установления надбавок и доплат.**

4.1. Комиссию по распределению стимулирующей части оплаты труда для определения выплат (надбавок) за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее – Комиссия) формирует директор Гимназии приказом по учреждению. В состав комиссии вводятся представители трудового коллектива, члены Попечительского Совета.

4.2. Надбавки педагогическим работникам Гимназии устанавливаются по полугодиям и за год в соответствии с критериями оценки деятельности.

4.3. Надбавки и доплаты административно – управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам Гимназии устанавливаются по итогам работы за полугодие и за год в соответствии с критериями оценки деятельности.

4.4. Педагогические работники предоставляют курирующему его заместителю Гимназии аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности два раза в год: в январе и в сентябре.

4.5. Заместители директора Гимназии представляют аналитические материалы в Комиссию два раза в год: в январе и в сентябре.

4.6. Административно – управленческий, обслуживающий персонал и иные работники Гимназии представляют в Комиссию материалы, подтверждающие достигнутое качество работы по обеспечению организации учебно-воспитательной деятельности Гимназии два раза в год: в январе и в сентябре

4.7. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора Гимназии.

4.8. Размер и порядок надбавок и доплат, материальной помощи и премирования директора Гимназии устанавливаются учредителем – Управлением образования администрации города Ульяновска.

4.9. В первом полугодии (с сентября по декабрь включительно) выплачивается надбавка, рассчитанная по итогам второго полугодия предшествующего учебного года.

С сентября по декабрь текущего года включительно в рамках внутреннего контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям (раздел 6 настоящего Положения).

В конце первого полугодия текущего года подсчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками Гимназии (общая сумма баллов).

Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного для выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ на месяц делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Размер денежного веса на текущий месяц определяется комиссией и утверждается приказом директора Гимназии.

Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику Гимназии.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

4.10. Во втором полугодии продолжается мониторинг профессиональной деятельности работника по утвержденным критериям и показателям для расчета стимулирующих надбавок в первом полугодии следующего учебного года.

4.11. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

## **5. Сроки представления информации о показателях деятельности работников МБОУ «Гимназия № 13»**

5.1. Заместители директора Гимназии в соответствии со своими должностными обязанностями обрабатывают материалы самоанализа работников.

Результативность и эффективность деятельности работников Гимназии оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименования должностей.

5.2. Секретарь Комиссии разрабатывает проект приказа Гимназии, определяющего размер стимулирующих выплат (количество баллов) работникам Гимназии, и представляет на утверждение директору Гимназии.

5.3. Директор Гимназии рассматривает представленные материалы и направляет их на согласование Попечительскому Совету в 3-хдневный срок после окончания полугодия.

5.4. Попечительский Совет Гимназии рассматривает представленные материалы в день направления материалов и направляет их директору Гимназии.

5.5. Директор Гимназии по согласованию с Попечительским Советом издаёт приказ в 1-дневный срок после рассмотрения материалов на Попечительском Совете.

## **6. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.**

6.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются приказом директора Гимназии сроком на полугодие. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке).

Надбавки осуществляются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника Гимназии. Критерии и показатели деятельности работников Гимназии (кроме директора, критерии и показатели деятельности которого утверждаются учредителем) утверждаются директором Гимназии в разрезе должностей по согласованию с Попечительским Советом и профсоюзным комитетом Гимназии (Приложение №1).

## **7. Премирование педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников МБОУ «Гимназия № 13» (премии по итогам работы).**

7.1. Работникам Гимназии может быть выплачена премия за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

7.2. Комиссию по распределению стимулирующей части оплаты труда для определения размера премии по итогам работы формирует директор Гимназии приказом по учреждению (на учебный год).

7.3. Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников Гимназии являются:

- Результаты работы Гимназии в целом.
- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.).
- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда.

7.4. Критерии эффективности и результативности деятельности работников Гимназии, на основании которых выплачиваются премии по итогам работы, определяются Приложением № 2.

## **8. Персональная надбавка**

8.1. За степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, работникам Гимназии может быть установлена персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств

8.2. Персональная надбавка устанавливается работнику Гимназии с учетом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 120%.

8.3. Решение об установлении персональной надбавки принимается директором Гимназии в отношении конкретного работника по согласованию с Комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда для определения размера премии по итогам работы.

8.4. Показатели оценки деятельности работников МБОУ «Гимназия № 13» для установления персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств, определяются Приложением № 3.

### **9. Порядок выплаты материальной помощи.**

9.1. Работникам Гимназии может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда, в размерах, определенных коллективным договором, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

9.2. Материальная помощь выплачивается в:

- связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;
- при вступлении в брак;
- рождении (усыновлении) ребенка;
- в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

9.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам Гимназии материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

9.4. Решение об оказании материальной помощи принимается директором Гимназии по согласованию с комиссией и оформляется приказом.

9.5. Порядок выплаты материальной помощи директору Гимназии определяется учредителем – Управлением образования администрации города Ульяновска.

**Критерии и показатели деятельности**  
**для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество**  
**выполняемых работ заместителю директора по учебно-воспитательной работе**

	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Баллы</b>	<b>Макс</b>
1	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности образовательного учреждения	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
2	Использование современных технологий управления (ИКТ, мониторинг)	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
3	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем предметам, направлениям	Выше в сравнении с предыдущим учебным годом — 1 На уровне прошлого учебного года - 1	2
4	Высокий уровень организации и проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников основной и средней школы (выполнения плана-графика по организации ГИА, ВПР)	3 балла	3
5	Высокий уровень контроля за проведением диагностических работ (Статград, ОГАУ ЦИТ)	2 балла	2
6	Высокий уровень проведения внутришкольного мониторинга качества образовательной деятельности	2 балла	2
7	Ведение электронной базы выпускников 4, 9, 11 классов по итоговой аттестации, организаторов ППЭ	3 балла	3
8	Выполнение работ и оформление документации по тарификации ОУ и ОШ	3 балла	3
9	Своевременная и качественная подготовка отчетов	2 балла	2
10	Высокие результаты внешней независимой оценки качества образования	2 балла	2
11	Сохранение контингента учащихся	1 балл	1
12	Наличие учащихся ОУ – лауреатов и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, научных чтений и. т. д. Организация профориентационной работы.	2 балла	2
13	Наличие системы проведения мероприятий по оздоровлению учащихся.	1 балл	1
14	Поддержание стабильности педагогического коллектива, привлечение и сохранение молодых специалистов, повышение квалификации молодых специалистов	1 балл	1
15	Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	Всероссийский – 4 Региональный – 3 Муниципальный уровень - 2	4
16	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1 балл	1
17	Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	2 балла	2
18	Популяризация работы ОУ: представление результатов работы на сайте школы, выступления на конференциях, семинарах и круглых столах. Наличие публикаций о работе образовательного учреждения	2 балла	2
19	Активность деятельности образовательного учреждения (участие в конкурсах, проектах, программах, семинарах, мастер-классах, круглых столах)	Всероссийский – 4 Региональный – 3 Муниципальный уровень - 2	4

20	Наличие системы по учету динамики личностных достижений учащихся	1 балл	1
21	Высокий уровень составления и корректировки расписания, учет пропущенных и замещенных уроков, ведение табеля	3 балла	3
22	Наличие педагогов, участвовавших в конкурсах профессионального мастерства городского и регионального уровня	Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	2
23	Участие в подготовке и проведения аттестации педагогических и других работников образовательного учреждения	1 балла	1
24	Участие в подборе и расстановке педагогических кадров, организации повышения их квалификации и профессионального мастерства	1 балла	1
25	Создание эффективной системы оплаты труда сотрудников, повышение заработной платы педагогических работников	2 балла	2
26	Информирование участников образовательного процесса по курируемым вопросам	Педагогов – 1,5 Родителей – 1,5 Учащихся – 1,5	4,5
27	Курирование общественных органов управления	1,5 балла	1,5
28	Отсутствие обоснованных жалоб на заместителя руководителя со стороны коллег, учащихся, родителей	1,5 балла	1,5
	<b>ИТОГО:</b>		<b>58,5</b>

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ заместителю директора по воспитательной работе**

	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Баллы</b>	<b>Макс</b>
1	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности образовательного учреждения по своему направлению	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
2	Использование современных технологий управления (ИКТ, мониторинг)	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
3	Эффективность и качество организации работ по функционированию дополнительного образования. Занятость детей в секциях, кружках, клубах.	95% и выше – 2 85-94% – 1 меньше 85% – 0	2
4	Высокий уровень программ по реализации программ дополнительного образования	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
5	Наличие педагогов (в том числе классных руководителей), участвовавших в конкурсах профессионального мастерства	Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	3
6	Наличие системы и эффективность работы с классными руководителями: мероприятия, способствующие развитию классного руководителя	4-6 мероприятий – 2 2-4 мероприятия – 1 0-2 мероприятия – 0	2
7	Участие в подборе и расстановке педагогических кадров педагогов дополнительного образования	Укомплектованность на 100% – 2 Укомплектованность на 90% – 1 Укомплектованность меньше 90% – 0	2
8	Результативность работы органов ученического самоуправления	Грамоты Всероссийского уровня – 3,5 Грамоты регионального уровня – 2,5 Грамоты муниципального уровня – 1,5	3,5
9	Использование фактов внутренней и внешней мотивации персонала для профессионального роста и самореализации (обеспечивает использование и совершенствование коллективом методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных)	2-3 мероприятия – 2 1-2 мероприятия – 1	2
10	Достижения обучающихся в творческих конкурсах	Международный – 4 Всероссийский – 3 Региональный – 2	4

		Муниципальный уровень - 1	
11	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	2 балла	2
12	Отсутствие обоснованных жалоб на заместителя руководителя со стороны коллег, учащихся, родителей	2 балла	2
13	Популяризация работы ОО. Представление результатов работы на сайте гимназии, выступления на конференциях, семинарах и круглых столах.	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
14	Популяризация работы ОО. Наличие публикаций о работе образовательной организации, выступления на телевидении.	Международный – 4 Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	4
15	Наличие системы проведения мероприятий по оздоровлению учащихся.	2 балла	2
16	Активность деятельности образовательной организации разного уровня (участие в конкурсах, проектах, программах и др.)	2 балла	2
17	Результативное участие ОО в различных конкурсах.	Международный – 4 Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	4
18	Исполнительская дисциплина в ведении документации	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
19	Высокий уровень подготовки и проведения гимназических мероприятий	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
20	Высокий уровень организации и контроля дежурства классов в гимназии	Высокий уровень – 3 Средний уровень – 2 Низкий уровень – 0	3
21	Эффективность взаимодействия с учреждениями района и города, занимающимися воспитательной деятельностью и организацией досуга детей. Количество договоров о сотрудничестве.	3-4 – 2 балла 1-2 – 1 балл	2
22	Наличие концепции воспитательной системы в гимназии и ее реализация	1 балла	1
23	Наличие системы по учету динамики личностных достижений учащихся	1 балл	1
24	Организация на базе гимназии мероприятий различного уровня	Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	3
25	Проведение тематических общешкольных родительских собраний	1 балл	1
26	Положительные отзывы благодарности от ведомств образований, иных учреждений	1 балл	1
	<b>ИТОГО:</b>		<b>58,5</b>

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ заместителю директора по социальной работе**

	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Баллы</b>	<b>Макс</b>
1	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности образовательного учреждения по своему направлению	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
2	Использование современных технологий управления (ИКТ, мониторинг)	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
3	Эффективность и качество организации работ по функционированию дополнительного образования. Занятость детей в секциях, кружках, клубах.	95% и выше – 2 85-94% – 1 меньше 85% – 0	2

4	Высокий уровень программ по реализации программ дополнительного образования	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
5	Эффективность и качество организации работ по профориентации учащихся	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
6	Наличие системы и эффективность работы с классными руководителями: мероприятия, способствующие развитию классного руководителя	4-6 мероприятий – 2 2-4 мероприятия – 1 0-2 мероприятия – 0	2
7	Доля обучающихся охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей (от общего количества детей девиантного поведения)	Менее 50% - 1 Более 50% - 2	2
8	Доля обучающихся охваченных мероприятиями, направленными на формирование правовой культуры	Менее 50% - 1 Более 50% - 2	2
9	Деятельность по защите прав опекаемых детей, наличие правоустанавливающих документов	2 балла	2
10	Доля социально незащищенных детей, которым предоставлено бесплатное питание	100% - 2 Менее 100% - 1	2
11	Работа по защите прав обучающихся социально-незащищенных категорий (опекаемые, многодетные, инвалиды, дети из неполных семей и др.)	2 балла	2
12	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	2 балла	2
13	Отсутствие обоснованных жалоб на заместителя руководителя со стороны коллег, учащихся, родителей	2 балла	2
14	Популяризация работы ОО. Представление результатов работы на сайте гимназии, выступления на конференциях, семинарах и круглых столах.	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
15	Популяризация работы ОО. Наличие публикаций о работе образовательной организации, выступления на телевидении.	Международный – 4 Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	4
16	Наличие системы проведения мероприятий по оздоровлению учащихся.	2 балла	2
17	Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)	2 балла	2
18	Результативное участие ОО в различных конкурсах.	Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	3
19	Динамика количества учащихся, состоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних	отсутствие – 3,5 снижение – 2 сохранение – 1 увеличение – 0	3,5
20	Исполнительская дисциплина в ведении документации	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
21	Высокий уровень подготовки и проведения гимназических мероприятий	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
22	Доля несовершеннолетних детей с девиантным поведением, охваченных кружковой деятельностью	Менее 50% - 1 Более 50% - 2	2
23	Эффективность взаимодействия с учреждениями района и города, занимающимися воспитательной деятельностью и организацией досуга детей. Количество договоров о сотрудничестве.	3-4 – 2 1-2 – 1	2
24	Наличие системы по учету динамики личностных достижений учащихся	1 балл	1
25	Наличие концепции воспитательной системы в гимназии и ее реализация	1 балл	1
26	Организация на базе гимназии мероприятий различного уровня	Всероссийский – 3 Региональный – 2	3

		Муниципальный уровень - 1	
27	Проведение тематических общешкольных родительских собраний	1 балл	1
28	Положительные отзывы благодарности от ведомств образований, иных учреждений	2 балла	2
	<b>ИТОГО:</b>		<b>58,5</b>

### Критерии и показатели деятельности

для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ заместителю директора по информационно-коммуникационным технологиям

	Критерий оценивания	Баллы	Макс
1	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности образовательного учреждения по своему направлению	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
2	Использование современных технологий управления (ИКТ, мониторинг)	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
3	Организация работы в АИС «Сетевой город. Образование».	3 балла	3
4	Подбор программного обеспечения для учебных планов	2 балла	2
5	Бесперебойная работа контент фильтрации	2 балла	2
6	Бесперебойная работа локальной сети	2 балла	2
7	Бесперебойная работа сети Интернет	2 балла	2
8	Техническое сопровождение экзаменов и проверочных работ на высоком уровне	Высокий уровень – 3 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
9	Настройка и мелкий ремонт компьютерного и мультимедийного оборудования	3 балла	3
10	Настройка и мелкий ремонт музыкальной техники	2 балла	2
11	Доля учителей, использующих ИКТ на уроках и во внеурочной деятельности	95% и выше – 5 85-94% – 4 75 -84% – 3 65-74% - 2 55-64% - 1 Меньше 55% - 0	5
12	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	2 балла	2
13	Отсутствие обоснованных жалоб на заместителя руководителя со стороны коллег, учащихся, родителей	2 балла	2
14	Популяризация работы ОО. Представление результатов работы на сайте гимназии, выступления на конференциях, семинарах и круглых столах.	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
15	Популяризация работы ОО. Наличие публикаций о работе образовательной организации, выступления на телевидении.	Международный – 4 Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	4
18	Результативное участие ОО в различных конкурсах по направлению работы заместителя директора.	Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	3
19	Работа с системой видеонаблюдения	1,5 балла	1,5
20	Исполнительская дисциплина в ведении документации	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
21	Высокий уровень подготовки и проведения гимназических мероприятий	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2

22	Уровень использования ИКТ в повседневной практике	Высокий уровень – 3 Средний уровень – 2 Низкий уровень – 1	3
23	Эффективность взаимодействия с учреждениями района и города по направлению работы заместителя директора	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
24	Работа по закупке компьютерного и мультимедийного оборудования	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий уровень – 0	2
26	Организация и проведение на базе гимназии мероприятий различного уровня	Всероссийский – 3 Региональный – 2 Муниципальный уровень - 1	3
27	Проведение тематических общешкольных родительских собраний	1 балл	1
28	Положительные отзывы благодарности от ведомств образований, иных учреждений	2 балла	2
	<b>ИТОГО:</b>		<b>58,5</b>

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
заместителю директора по административно-хозяйственной работе**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Санитарно-гигиенические условия школы	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: -отсутствие замечаний со стороны проверяющих	0 – 4 балла	4
		-отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	0 – 4 балла	4
		Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом:	уменьшилось – 1 замечаний нет - 4	4
		Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	0 – 2 балла	2
2.	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их:		
		наличие действующей автоматической пожарной сигнализации	0 – 2 балла	2
		-наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации	0 – 2 балла	2
		-наличие «тревожной кнопки»	0 – 2 балла	2
		-организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в общеобразовательном учреждении	0 – 2 балла	2
		количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности в сравнении с предыдущим годом:	уменьшилось – 1 предписаний нет - 4	4
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	0 – 4 балла	4		
3.	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	0 – 4 балла	4
		Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0 – 4 балла	4

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
		Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	0 – 2 балла	2
		Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя в сравнении с предыдущим годом:	уменьшилось – 1 замечаний нет – 4	4
		Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей:		
		-недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены	0 – 2 балла	2
		Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности	0 – 2 балла	2
		Наличие приборов учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжения	0 – 2 балла	2
	итого			50

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ учителю**

	Критерий оценивания	Баллы	Макс
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты образовательной деятельности</b>		<b>19</b>
1.1	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся (сравниваем итоги по триместрам, полугодиям)	Отсутствие – 2б Снижение на 51% и более –1,5б. Снижение до 50% – 1 б.	2
1.2.	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени <i>начального</i> , основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации ( <b>русский язык, математика</b> ) (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ) или их доля ниже среднего значения по муниципалитету <b>АКТУАЛЕН НА 01.09. текущего года</b>	Отсутствие –2 б. Ниже среднего значения по муниципалитету — 1,5б На уровне среднего значения по муниципалитету - 1б	2
1.3	Доля обучающихся (в %) от общего числа обучаемых учителем выпускников, набравших <b>более 55% от максимального количества баллов</b> на итоговой аттестации в форме ЕГЭ в 11 кл, либо в новой форме в 9 кл (при успешной сдаче ЕГЭ или ГИА), качественное и объективное проведение ВПР <b>АКТУАЛЕН НА 01.09. текущего года</b>	От 100 до 70 — 4б от 69 до 55 —3б от 54 до 40 — 2б менее 39 % - 1б	4
1.4	Доля обучающихся (в %) от общего числа обучаемых учителем выпускников, выбравших сдавать предмет на ГИА	От 100 до 70 — 3б от 69 до 55 —2,5б от 54 до 40 — 2б менее 39 — 1 б	3
1.5	Участие в <b>ОЧНЫХ</b> профессиональных конкурсах педагогического мастерства (конкурсы от Управления и Министерства образования)	всероссийский - 3б региональный -2,5 б муниципальный-2б школьный — 1 б	3
1.6	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, круглых столах, семинарах, педагогических советах, творческие конкурсы по преподаваемому предмету <b>ГИМНАЗИИ</b>	всероссийский -3б региональный -2б муниципальный-1б школьный — 0,5 б	3
1.7	Наличие опубликованных работ, статей учащихся и учителей (включая электронные сборники статей, издаваемые по материалам конференций, научные журналы)	2 балла	2
<b>2.</b>	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</b>		<b>14</b>
2.1	Участие учащихся во <b>Всероссийской</b> олимпиаде школьников по предмету (в зависимости от уровня).	Муниципальный (результат ниже 10 места) — 1 балл Муниципальный (результат входит в 10) — 2 балла Региональный (результат ниже 10	4

		места) — 2 балла Региональный (результат входит в 10) — 3 балла Всероссийский (результат ниже 10 места) — 3 балла Всероссийский (результат входит в 10) — 4 балла	
2.2	Участие учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, турнирах, месячниках, декадах, НОУ, играх-конкурсах, научно-исследовательская деятельность по результатам полугодия. <b>ПЕРЕЧНЕВЫЕ КОНКУРСЫ</b>	1 балл — одно мероприятие 2 балла — два мероприятия 3 балла — три и более мероприятий	3
2.3	Результат участия учащихся в конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня) по результатам полугодия.	<u>Межд. Росс</u> I - 2,5 б, II - 2б, III - 1,5 б <u>Регион</u> I - 2б, II-1,5 б, III- 1 б, <u>Муницип.</u> I — 2, II-1,5, III -1б <u>Школьный</u> — победитель 0,5б	7
<b>3.</b>	<b>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</b>		<b>9</b>
3.1	Организация горячего питания учащихся:		1
3.1.1	Охват горячим питанием	более 50% - 1б менее 49% - 0,5 б	
3.1.2	Организация 2-х разового питания (начальная школа)	0,5 балла	0,5
3.2	Соответствие внешнего вида учащихся предъявляемым нормам и требованиям Устава гимназии	2 балла	2
3.3	Отсутствие пропусков учащихся без уважительной причины: 100% оправдательных документов	0,5 балла	0,5
3.4	Наличие портфолио учащихся, в соответствии с требованиями (при предъявлении Портфолио)	1 балл	1
3.5	Использование разнообразных форм работы с классом (экскурсии в пределах, за пределы города, <b>посещение театра, музеев, библиотек, планетария</b> )	1 балл	1
3.6	Уровень подготовленности и качество проведения открытых общешкольных внеклассных мероприятий (указать мероприятие, дату): -ответственный -участник (за каждое участие в мероприятии 0,5б)	1 балл не более 1,5 баллов призовое место — 1 балл	2,5
3.7	Работа с детьми «группы риска» (указать фамилию учащегося)	0,5 балла	0,5
<b>4.</b>	<b>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</b>		<b>2</b>
4.1	Участие в реализации программы развития ОУ:  Ведение предметов на профильном (гуманитарный класс – русский язык, литература, иностранный язык, технологический класс – математика, физика, информатика), углубленном уровне (математика, иностранный язык) Разработка и рецензирование программ	1 балл  0,5 балла	1  0,5
	Ведение занятий в i-школе	0,5 балла	0,5
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>		<b>1</b>
5.1	Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение правил дорожного движения, нарушений общественного порядка и поступков, противоречащих Уставу гимназии, обучающимися класса	Отсутствие – 1 балл	1
<b>6</b>	<b>Ведение школьной документации (отсутствие замечаний в журналах, своевременность и качество подготовки отчетов, ведение личных дел учащихся, своевременное заполнение электронного журнала)</b>	1 балл	<b>2</b>
<b>7</b>	<b>проверка дневников учащихся</b>	1 балл	
<b>7</b>	<b>Образцовое содержание учебного кабинета</b>	1балл	<b>1</b>
<b>8</b>	<b>Поощрительные баллы (присваиваются по решению МО) РИП, РДШ, ОРЛЯТА</b>		<b>2</b>

8.2	Победа в конкурсах педагогического мастерства (не интернет)	0 — 0,5 балла	
8.3	Призовые места, занятые учащимися во Всероссийской олимпиаде по предмету (муниципальный уровень и выше)	0 — 0,5 балла	
8.4	Результаты по ГИА (ОГЭ, ЕГЭ), превышающие уровень региональных показателей или наличие учащихся со 100% результатом	1 балл	
<b>ИТОГО:</b>			<b>50</b>

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
учителю физической культуры**

	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Баллы</b>	<b>Макс</b>
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты образовательной деятельности</b>		<b>10</b>
1.1	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся <i>(сравниваем итоги I и II, III и IV четвертей,</i>	Отсутствие – 2б Снижение на 51% и более –1,5б. Снижение до 50% – 1 б.	2
1.2	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	всероссийский - 3б региональный -2,5 б муниципальный-2б школьный — 1 б	3
1.3	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, круглых столах, семинарах, педагогических советах, творческие конкурсы по преподаваемому предмету (по плану ОУ)	всероссийский -3б региональный -2б муниципальный-1б школьный — 0,5 б	3
1.4	Наличие опубликованных работ, статей учащихся и учителей (включая электронные сборники статей, издаваемые по материалам конференций)	2 балла	2
<b>2.</b>	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</b>		<b>22</b>
2.1	Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде по предмету (в зависимости от уровня).	Муниципальный (результат ниже 10 места) — 1 балл Муниципальный (результат входит в 10) — 2 балла Региональный (результат ниже 10 места) — 2 балла Региональный (результат входит в 10) — 3 балла Всероссийский (результат ниже 10 места) — 3 балла Всероссийский (результат входит в 10) — 4 балла	4
2.2	Участие учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, турнирах, месячниках, декадах, НОУ, играх-конкурсах, научно-исследовательская деятельность по результатам полугодия.	1 балл — одно мероприятие 2 балла — два мероприятия 3 балла — три и более мероприятий	3
2.3	Результат участия учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, турнирах, месячниках, декадах, играх-конкурсах, научно-исследовательской деятельности (в зависимости от уровня) по результатам полугодия.	<u>Росс</u> I -2,5 б, II - 2б, III -1,5 б <u>Регион</u> I - 2б, II-1,5 б, III- 1 б, <u>Муницип.</u> I — 2, II-1,5, III -1б <u>Школьный</u> — победитель 0,5б	7
2.4	Количество обучающихся, посещающих кружки, спортивные секции от общего количества обучающихся у данного учителя. (При наличии утвержденного расписания, списочного состава обучающихся, журнала учета посещаемости занятий).	20% и более - 4 балла 13-19% - 3 балла 6-12 % - 2 балла 1-5% - 1балл	4
2.5	Количество обучающихся, участвующих в соревнованиях физкультурно - оздоровительных проектов (ГТО, "Президентские игры", "Президентские состязания", "Баскетбол в школу", "Мини-футбол в школу", Кубки ШСК и др.) от общего количества обучающихся в классах, в которых работает учитель (при наличии отчета по проводимым мероприятиям с указанием количества обучающихся в них).	45 % и более - 4 балла 30-44 % - 3 балла 15-29 % - 2 балла 1-14% - 1балл	4

3.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя		8,5
3.1	Организация горячего питания учащихся:		2
3.1.1	Охват горячим питанием	более 50% - 16 менее 49% - 0,5 б	
3.1.2	Организация 2-х разового питания (начальная школа)	1 балл	
3.2	Соответствие внешнего вида учащихся предъявляемым нормам и требованиям Устава гимназии	0,5 баллов	0,5
3.3	Отсутствие пропусков учащихся без уважительной причины: 100% оправдательных документов	0,5 баллов	0,5
3.4	Наличие портфолио учащихся, в соответствии с требованиями (при предъявлении Портфолио)	0,5 баллов	0,5
3.5	Использование разнообразных форм работы с классом (экскурсии в пределах, за пределы города, посещение театра, т.д.)	1 баллов	1
3.6	Уровень подготовленности и качество проведения открытых внеклассных мероприятий (указать мероприятие, дату):		3,5
	-ответственный	1 балл	
	-участник (за каждое участие в мероприятии 0,5б)	не более 1,5 баллов призовое место — 1 балл	
3.7	Работа с детьми «группы риска» (указать фамилию учащегося)	0,5 баллов	0,5
4.	Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий		2
	Участие в реализации программы развития ОУ:		
4.1	Ведение предметов на профильном, углубленном уровне	1 балл	
	Разработка и рецензирование программ	0,5 баллов	
	Ведение занятий в i-школе, дистанционно	0,5 баллов	
5.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		3
5.1	Отсутствие предписаний органов Роспотребнадзора в части организации охраны жизни и здоровья детей ( в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие – 1 баллов	1
5.2	Травматизм на уроке, внеклассных мероприятиях, внеурочных занятиях:		2
	- отсутствие травм	2 балла	
	- травмы средней тяжести (ушибы, растяжения) без обращения родителей учащихся за мед.помощью в поликлиники, травмпункты	1 балл	
6	Ведение школьной документации		2
6.1	Отсутствие замечаний в журналах, своевременность и качество подготовки отчетов, ведение личных дел учащихся	1 балл	
6.2	Своевременное заполнение электронного журнала	1 балл	
7	Образцовое содержание учебного кабинета		1
8	Поощрительные баллы (присваиваются по решению МО)		1,5
8.1	Победа в конкурсах педагогического мастерства (не интернет)	I,II, III — 0,5б	
8.2	Призовые места, занятые учащимися во Всероссийской олимпиаде по предмету (муниципальный уровень и выше)	I,II, III — 0,5б	
8.3	Результаты по ГИА (ОГЭ, ЕГЭ), превышающие уровень региональных показателей или наличие учащихся со 100б результатом	0,5 баллов	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>50</b>

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
воспитателю ГПД**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс
1.	Доступность качественного образования и воспитания	Снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия в сравнении с предыдущим периодом	0 – 3 баллов	3
		Воспитатель систематически практикует применение на занятиях здоровьесберегающих технологий	0 – 5 баллов	5
		Проведение регулярных развивающих занятий с учащимися, кружков и пр.	0 – 3 баллов	3
		Использование мультимедийных средств, видео-, аудио - аппаратуры, игровых технологий, сказко терапии и пр., здоровьесберегающих технологий	0 – 3 баллов	3,5
		Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе	0 – 3 баллов	3
		Сохранение контингента обучающихся в ГПД	0 – 3 баллов	3
		Отсутствие травматизма	0 – 3 баллов	3
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям	0 – 3 баллов	3
2.	Методическая и инновационная деятельность	Участие воспитателя, в реализации программы развития общеобразовательного учреждения по конкретному направлению	0 – 2 баллов	2
		Наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	0 – 5 баллов	5
		Участие воспитателя, в реализации муниципальных, республиканских, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	0-2 баллов	2
		Воспитатель принял участие в профессиональном конкурсе муниципального, регионального и федерального уровня и занял:	1 место-3 2 место- 2,5 3 место- 2	3
		Воспитателем подготовлены и проведены открытые занятия (мастер-классы выступления на методических семинарах, конференциях и др.):	муниципальн ого уровня – 2 региональн о уровня – 3	3
	итого			41,5

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
педагогу-психологу**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Психологический комфорт и безопасность личности обучающихся.	Динамика психолого-медико-педагогических показателей развития ребёнка, нуждающегося в коррекции:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
		Положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
		Снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в	0 – 3 баллов	3

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
	Коррекция отклонений в развитии обучающихся.	сравнении с предыдущим периодом		
		Повышение внеучебных достижений учащихся с проблемами в сравнении с прошлым периодом	0 – 3 баллов	3
		Снижение доли учащихся, охваченных различными видами контроля (академическая задолженность, девиантное поведение и др.)	0 – 3 баллов	3
		Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	0 – 2 баллов	2
		Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	0 – 2 баллов	2
		Число обследованных обучающихся с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 2 выше – 3	3
		Число обучающихся занимающихся в групповых и индивидуальных занятиях по исправлению отклонений в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
		Число случаев полного, частичного восстановления функций в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся на качество работы специалиста	0 – 2 баллов	2
		Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития учащихся в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
		Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
2.	Методическая и инновационная деятельность	Участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	0 – 2 баллов	2
		Участие в реализации областных, федеральных программ, экспериментов	0 – 3 баллов	3
		Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:	муниципального ур. – 1 регионального ур. – 2 всероссийского ур. –	3
		Наличие и разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в своей работе	0 – 3 баллов	3
		Высокий результат участия специалиста в профессиональных конкурсах различного уровня:	1 мест - 3 2 место – 2 3 место – 1	3
	ИТОГО			44

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ  
учителю - логопеду**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Результаты коррекционно-развивающей деятельности	Охват учащихся логопедической помощью (от нормы 25 детей), превышение нормативной наполняемости	0- 2 балла	2

		Положительная динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи	0 -3 балла	3
2.	Использование современных технологий	Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности. Использование современных технологий логопедической, психологической, социальной направленности.	0- 2 балла  0-1 балл	3
3.	Взаимодействие специалистов	Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья,	0- 2 баллов	2
		- с дошкольными образовательными учреждениями	0- 2 баллов	2
		- с учреждениями здравоохранения	0- 2 баллов	2
4.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	4 балла всероссийский 3 балла - региональный; 2 балла -муниципальный.	4
		Наличие публикаций (в зависимости от уровня)	4 балла -всероссийский 3 балла - региональный; 2 балла -муниципальный.	4
5.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, РМО и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	4 балла -всероссийский 3 балла - региональный; 2 балла –муниципальный, 1 балл - школьный.	4
		Качественная разработка рабочих программ коррекционно-развивающего обучения	0 - 3 баллов	3
6.	Деятельность логопеда по организации методического, материально-технического оснащения кабинета		0- 2 баллов	2
7.	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов		0 -2 баллов	2
8.	Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу учителя-логопеда		0- 1 балла	1
9.	Оказание специализированной квалифицированной помощи детям, имеющим нарушения речи, из ОУ закрепленных за логопедом	Обследование детей из прикрепленных учреждений, заполнение логопедических заключений, консультирование родителей (законных представителей) детей с проблемами в речевом развитии	0-3 баллов	3
		Обследование устной речи детей ДОУ, поступающих в первый класс	0-2 баллов	2
10.	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа, размещение информации на сайте гимназии		0 - 2 баллов	2
11.	Активность вне коррекционно-развивающей работе	Участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	0 -2 балла	2
		Работа по консультированию родителей с целью пропаганды дефектологических знаний	1 балл	1
	итого			44

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
заведующей библиотекой**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая читательская активность обучающихся	Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом:	на том же уровне – 2,0 выше – 3,0	3
		Участие на различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом:	на том же уровне – 1,0 выше – 2,5	2,5
		Оформление тематических выставок	0 – 3 баллов	3
		Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим годом:	на том же уровне – 0,5 выше – 1,5	1,5
		Количество новых мероприятий с учащимися, направленных на формирование читательской активности, в сравнении с предыдущим годом:	на том же уровне – 0,5 выше – 1,5	1,5
		Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	0 – 2 баллов	2
		Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 1 выше – 2	2
		Количество экземпляров учебно-методической и справочной литературы в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 0,5 выше – 1,5	1,5
		Количество экземпляров художественной литературы в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 0,5 выше – 1,5	1,5
		Количество электронных учебников в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 0,5 выше – 1,5	1,5
		Наличие банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	0 – 2 баллов	1
		Количество книговыдач в полугодие в сравнении с прошлым периодом:	на том же уровне – 0,5 выше – 1,0	1
		Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	0 – 2 баллов	2
		Проведение выставок, читательских конференций и др., количество участников в них (в сравнении с прошлым периодом):	на том же уровне – 1,0 выше – 3,0	3
		Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	0 – 1 баллов	1
Снижение количества читателей, имеющих задолженность по возврату литературы, в сравнении с предыдущим периодом:	на том же уровне – 1 ниже – 2	2		
	итого			30

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
педагогу дополнительного образования**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Эффективность учебно-воспитательной	Организация и проведения мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Разовое - 1 балл Системное - 2 балла	2

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
	работы	Сохранность контингента учащихся	100% -3балла 70% -2балла 50% -1балл	3
		Участие коллектива (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др	Международны й -56 Всероссийский - 46 Региональный - 36 Муниципальны й -26	5
		Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	0 – 4баллов	4
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении	0 – 4баллов	4
		Реализация авторской образовательной программы	4 балла	4
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Выступления на конференциях, семинарах, КПК, крупных столах, педсоветах, проведение мастер-классов	0-4 баллов	4
		Наличие публикаций	0-4 баллов	4
		Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	0-4 баллов	4
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе	0-4 баллов	4
		Участие в исследовательской, инновационной, опытно экспериментальной работе	0-4 баллов	4
4	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся, отсутствие жалоб.	0- 2 баллов	2
5	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	0- 2 баллов	2
6	Ведение школьной документации (отсутствие замечаний в журналах, своевременность и качество подготовки отчетов, ведение личных дел учащихся)	Ведение школьной документации (отсутствие замечаний в журналах, своевременность и качество подготовки отчетов)	0- 2 баллов	2
	итого			48

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ методисту**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Результаты профессиональной деятельности	Участие в конкурсах методических разработок и продуктов	Всероссийский - 26 Региональный - 1,56 Муниципальный - 16	4
		Наличие призовых мест в конкурсах методических разработок и продуктов, а также профессиональных конкурсах	Всероссийский - 26 Региональный - 1,56 Муниципальный - 16	4
		Разработка методических и информационно-аналитических материалов, диагностик по направлению деятельности	0 - 4баллов	4
		Инновационная деятельность педагога: Участие в проектировании учебно-методической и (или) воспитательной работе	0 - 4баллов	4
		Методическое сопровождение работников ЦДТ - участников конкурсов профессионального мастерства	Всероссийский - 26 Региональный - 1,56 Муниципальный - 16	4
2	Методическая система	Обобщение педагогического опыта (открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах)	Всероссийский - 36 Региональный - 26 Муниципальный - 16	8
		Наставничество над молодыми педагогами ( <i>прилагается отчет и план</i> )	1	1
		Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия)	0-4 баллов	4
3	Работа педагога в социуме на укрепление имиджа образовательной организации	Участие в работе общественных объединений, формирующих положительный имидж организации, ведение общественной работы, подачи новостей на сайт - Ведение протоколов педсоветов, совещаний	0-3 баллов	3
		Участие в работе с родительской общественностью (проведение родительских собраний, участие в проведении родительской гостиной и т.д.)	0-2 баллов	2
	итого			40

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ  
старшему вожатому**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация и эффективность работы	Наличие в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся (воспитанников) /наличие грамот	региональный уровень - 2 муниципальный уровень - 1	2
		Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками:	Российские - 3 Региональные - 2 Муниципальные	3

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
	работы	Сохранность контингента учащихся	100% -3балла 70% -2балла 50% -1балл	3
		Участие коллектива (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др	Международны й -5б Всероссийский - 4б Региональный - 3б Муниципальны й -2б	5
		Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	0 – 4баллов	4
		Реализация программ (просектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении	0 – 4баллов	4
		Реализация авторской образовательной программы	4 балла	4
		2	Совершенствование профессиональной компетентности	Выступления на конференциях, семинарах, КПК, кружлых столах, педсоветах, проведение мастер-классов Наличие публикаций Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе Участие в исследовательской, инновационной, опытно экспериментальной работе	0-4 баллов 0-4 баллов	4 4
4	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся, отсутствие жалоб.	0- 2 баллов	2
5	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	0- 2 баллов	2
6	Ведение школьной документации (отсутствие замечаний в журналах, своевременность и качество подготовки отчетов, ведение личных дел учащихся)	Ведение школьной документации (отсутствие замечаний в журналах, своевременность и качество подготовки отчетов)	0- 2 баллов	2
	итога			48

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ методисту**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Результаты профессиональной деятельности	Участие в конкурсах методических разработок и продуктов	Всероссийский - 26 Региональный - 1,56 Муниципальный - 16	4
		Наличие призовых мест в конкурсах методических разработок и продуктов, а также профессиональных конкурсах	Всероссийский - 26 Региональный - 1,56 Муниципальный - 16	4
		Разработка методических и информационно-аналитических материалов, диагностик по направлению деятельности	0 - 4баллов	4
		Инновационная деятельность педагога: Участие в проектировании учебно-методической и (или) воспитательной работе	0 - 4баллов	4
		Методическое сопровождение работников ЦДТ – участников конкурсов профессионального мастерства	Всероссийский - 26 Региональный - 1,56 Муниципальный - 16	4
2	Методическая система	Обобщение педагогического опыта (открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах)	Всероссийский - 36 Региональный - 26 Муниципальный - 16	8
		Наставничество над молодыми педагогами ( <i>прилагается отчет и план</i> )	1	1
		Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия)	0-4 баллов	4
3	Работа педагога в социуме на укрепление имиджа образовательной организации	Участие в работе общественных объединений, формирующих положительный имидж организации, ведение общественной работы, подачи новостей на сайт - Ведение протоколов педсоветов, совещаний	0-3 баллов	3
		Участие в работе с родительской общественностью (проведение родительских собраний, участие в проведении родительской гостиной и т.д.)	0-2 баллов	2
	итого			40

**Критерии и показатели деятельности для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ старшему водителю**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация и эффективность работы	Наличие в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся (воспитанников) /наличие грамот	региональный уровень - 2 муниципальный уровень - 1	2
		Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками:	Российские - 3 Региональные - 2 Муниципальные	3

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
			е - 1	
		Наличие в учреждении органов самоуправления учащихся	1 баллов	1
		Вовлечение подростков из неблагополучных семей, стоящих на учете в КДК в ДШО	0 – 2 баллов	2
		Динамика количества мероприятий (досуговых, спортивных, экскурсионных и т.п.)	на том же уровне - 1 выше - 2	2
		Охват обучающихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом:	на том же уровне - 1 выше - 2	2
		Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях и др. За подготовку победителей и призеров на российском, межрегиональном уровне (1 б за одного ученика)	0 – 3 баллов	3
		За подготовку победителей и призеров на региональном уровне (1 балл за одного ученика)	0 – 3 баллов	3
		За подготовку победителей муниципального этапа, участников регионального этапа (1 балл за одного ученика)	0 – 3 баллов	3
		За подготовку призеров муниципального этапа (1 балл за одного ученика)	0 – 2 баллов	2
		Научно-методическая деятельность: -проведение открытых мастер-классов, занятий в рамках стажерской площадки на муниципальном и региональном уровне	0 – 2 баллов	2
		Участие в профессиональных конкурсах	Российский - 3 Региональный - 2 Муниципальный - 1	3
		Инновационная деятельность: участие в экспериментальной деятельности, подтвержденное документами, публикации методических пособий, статей, методических рекомендаций	0 – 3 баллов	3
		Выступление на научно-практических конференциях с публикациями, или выступлениями: на международном, всероссийском, региональном, муниципальном (очно)	0 – 2 баллов	2
	Итого			40

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
социальному педагогу**

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1	Высокая организация и эффективность работы	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом.	0 – 2 балла	2
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся (участие в организации и проведении родительских лекториев и других мероприятий для родителей)	0 – 2 балла	2
		Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца отчетного периода	0 – 2 балла	2

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	0 – 3 балла	3
	Работа в информационных системах	0 – 3 балла	3
	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие профессиональной ориентации учащихся, в сравнении с предыдущим периодом	0 – 3 балла	3
	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	0 – 2 балла	2
	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	0 – 3 балла	3
	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течении учебного года	0 – 2 балла	2
	Повышение уровня правовой, социальной информированности учителей, родителей и учащихся гимназии	0 – 2 балла	2
	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив, в сравнении с предыдущим периодом	0 – 3 балла	3
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, качественное выполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции и т.д.)	0 – 2 балла	2
	Вовлечение учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей в дополнительное образование и в организованные формы отдыха в каникулярное время (при наличии фотоотчета с поясняющим текстом на сайте школы)	0 – 3 балла	3
	Выступление на родительских собраниях; подготовка рекомендаций к собраниям; участие в Днях открытых дверей; оформление информационных стендов	0 – 3 балла	3
	<b>Итого</b>		<b>35</b>

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
главному бухгалтеру**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация и эффективность работы	Участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	0 – 3 баллов	3
		Участие в реализации муниципальных, республиканских, федеральных программ, экспериментов	0 – 3 баллов	3
		Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год	0 – 3 баллов	3
		100 %-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	0 – 4 баллов	4
		Количество статей расходов на перемещение ассигнований в течение года по бюджетным и внебюджетным средствам:	0 – 3 баллов	3
		Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	0 – 3 баллов	3

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
		Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды	0 – 4 баллов	4
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	0 – 4 баллов	4
		Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	0 – 3 баллов	4
		Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	0 – 3 баллов	3
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и услуг	0 – 3 баллов	3
		По результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждения нарушения не установлены	0 – 4 баллов	4
		Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	0 – 2 баллов	2
		Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии в сравнении с предыдущим периодом уменьшилось	0 – 3 баллов	3
		Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	0 – 2 баллов	2
		Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергоснабжения	0 – 3 баллов	3
	Итого			50

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
ведущему бухгалтеру**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация и эффективность работы	Участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	0 – 1,5 баллов	1,5
		Участие в реализации муниципальных, республиканских, федеральных программ, экспериментов	0 – 1,5 баллов	1,5
		Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год	0 – 1,5 баллов	1,5
		100 %-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	0 – 3 баллов	3
		Количество статей расходов на перемещение ассигнований в течение года по бюджетным и внебюджетным средствам:	0 – 1 баллов	1
		Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	0 – 2 баллов	2
		Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды	0 – 2 баллов	2
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	0 – 2 баллов	2
		Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	0 – 1,5 баллов	1,5
		Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	0 – 2 баллов	2

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и услуг	0 – 3 баллов	3
		По результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждения нарушения не установлены	0 – 2 баллов	2
		Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	0 – 1 баллов	1
		Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии в сравнении с предыдущим периодом уменьшилось	0 – 1,5 баллов	1,5
		Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	0 – 3 баллов	3
		Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергоснабжителя	0 – 1,5 баллов	1,5
	Итого			30

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
ведущему инженеру**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация и эффективность работы	Участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	0 – 1,5 баллов	1,5
		Участие в реализации муниципальных, республиканских, федеральных программ, экспериментов	0 – 1,5 баллов	1,5
		Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год	0 – 1,5 баллов	1,5
		100 %-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	0 – 2 баллов	2
		Своевременная размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации для размещения заказов	0 – 2 баллов	2
		Соблюдение установленных сроков размещения плана закупок, плана-графика, сведений о заключении и исполнении контрактов	0 – 2 баллов	2
		Своевременное сопровождение официального сайта Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг (zakupki.gov.ru).	0 – 3 баллов	3
		Своевременное сопровождение официального сайта Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru).	0 – 3 баллов	3
		Своевременное определение состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг; определения наилучших технологий и других решений с целью повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для гимназии согласно Федерального закона от 05.04.2013г. 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	0 – 3 баллов	3
			Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по	0 – 3 баллов

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
		закупкам товарно-материальных ценностей и услуг		
		По результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждения нарушения не установлены	0 – 3 баллов	3
		Своевременное представление отчетности по формам, разработанным Учредителем	0 – 1 баллов	1
		Представление статистической отчетности по формам, утвержденным Росстатом	0 – 1 баллов	1
	Итого			27,5

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
секретарю учебной части**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1	Высокая организация обслуживания администрации, коллектива и обучающихся	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	0- 4 баллов	4
		Ведение сайта учреждения, его своевременное обновление	0- 5 баллов	5
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	0- 4 баллов	4
		Работа в АИС «Сетевой город. Образование»	0- 5 баллов	5
		Работа в ФИС ФРДО	0- 5 баллов	5
		Отсутствие ошибок при составлении писем и др.	0- 4 баллов	4
		Отсутствие жалоб от посетителей на работу секретаря учебной части	0- 5 баллов	5
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	0- 5 баллов	5
		Работа с архивными документами	0- 3 баллов	3
	Итого			40,00

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
лаборанту**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1	Высокая организация обслуживания администрации, коллектива и обучающихся	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	0- 2 баллов	2
		Ведение сайта учреждения, его своевременное обновление	0- 2 баллов	2
		Отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования	0- 2 баллов	2
		Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	0- 2 баллов	2
		Разработка программ решения простых задач для использования в общеобразовательном учреждении	0- 2 баллов	2
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета	0- 2 баллов	2

		Отсутствие жалоб педагогов на работу лаборанта, техника	0- 1 баллов	1
		Сохранность лабораторного и компьютерного оборудования	0- 2 баллов	2
	итого			15,00

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
гардеробщику**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация обслуживания обучающихся, содержания помещений учреждения	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу гардеробщика	0 – 2,0 баллов	2,00
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды	0 - 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения персоналом медицинского осмотра	0 – 1,0 баллов	1,00
		Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную.	0 – 1,0 баллов	1,00
	итого			10,00

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
уборщику служебных помещений**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация обслуживания обучающихся, содержания помещений учреждения	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика	0 – 2 баллов	2,00
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0 – 2 баллов	2,00
		Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения персоналом медицинского осмотра	0 – 1 баллов	1,00
		Применение дезинфицирующих средств при уборке	0 – 2 баллов	2,00
			итого	

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество  
выполняемых работ  
сторожу**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	0 – 1,5 баллов	1,50

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
	охраны объектов учреждения, уборки территории	Отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа	0 – 2 баллов	2,00
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	0 – 2 баллов	2,00
		Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	0 – 1,5 баллов	1,50
	итого			10,00

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ  
вахтеру**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	Отсутствие замечаний на несанкционированное проникновение в здание гимназии	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу вахтера	0 – 2 баллов	2,00
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие случаев кражи по вине вахтера	0 – 2 баллов	2,00
		Ведение и содержание документации по контрольно-пропускному режиму в надлежащем порядке	0 – 1,5 баллов	1,50
	итого			10,00

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ  
дворнику**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа, дворника	0 – 2 баллов	2,00
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы	0 – 1 баллов	1,00
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0 – 1,5 баллов	1,50
		Уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	0 – 2 баллов	2,00
		Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	0 – 2 баллов	2,00
	итого			10,00

**Критерии и показатели деятельности  
для начисления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ  
рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Макс. число баллов
1.	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0 – 1 баллов	1,00
		Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	0 – 1,5 баллов	1,50
		Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих	0 – 1,5 баллов	1,50
	итого			10,0

**Приложение № 2**  
к Положению о материальном  
стимулировании работников  
МБОУ «Гимназия № 13»

**Критерии эффективности и результативности деятельности работников  
МБОУ «Гимназия № 13»  
для установления премии по итогам работы**

**Заместители директора по УВР, ВР, СР, ИКТ**

Показатели	Процент надбавки (от должностного оклада)
За разработку новых учебных, воспитательных и прочих программ	До 20
За создание нового учебно-методического материала	До 20
За высокий уровень организации и проведения промежуточной и (или) итоговой аттестации учащихся	До 30
За выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, годового плана работы	До 20
За высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	До 30
За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	До 20 (за каждый)
За высокий уровень организации аттестации педагогических работников	До 20
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 20
За ведение банка данных и составление отчётов	До 20 (за каждый)
За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 30
За подготовку победителей и призёров смотров, конкурсов и т.д.	До 20 (за каждого)
За срочность выполненных работ	До 20
Максимальный процент надбавки	120

**Заместитель директора по АХР**

За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещений и оборудования гимназии	До 20
За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 20
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
За составление отчётов	До 10 (за каждый)
За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 30
Максимальный процент надбавки	120

**Учитель, методист, педагог дополнительного образования, старший вожатый,  
социальный педагог, советник директора по воспитанию**

За разработку и внедрение авторских программ	До 20
За результативность в инновационной работе	До 20
За проведение открытых уроков высокого качества и мастер-классов	До 10 (за каждый)
За работу по организации мероприятий по культурно-патриотическому воспитанию учащихся высокого качества	До 30
За работу по организации мероприятий в гимназии высокого качества	До 30
За высокий уровень исполнительской дисциплины, выполнение общественных поручений	До 30
За пропаганду деятельности лицея в СМИ, интернете (в т.ч. публикации творческих работ)	До 30
За проведение экскурсий	До 20 (за каждую)
За ведение банка данных и составление отчётов	До 20 (за каждый)
За работу по организации летнего лагеря	До 100
За организацию летней занятости учащихся	До 30
За занятое призовое место в профессиональных конкурсах, смотрах и т.д.	До 50
За подготовку победителей и призёров олимпиад, смотров, конкурсов, соревнований и т.д.	До 20 (за каждого победителя (призёра))
За подготовку и результативность ОГЭ и ЕГЭ	До 50
За результативность срезов в рамках процедуры независимой оценки качества	До 30
Максимальный процент надбавки	120

**Заведующая библиотекой**

За качественное выполнение плана работы библиотеки	До 30
За пропаганду чтения как форму культурного досуга	До 30
За работу по организации мероприятий высокого качества	До 20 (за каждое)
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
Максимальный процент надбавки	120

**Педагог-психолог, учитель-логопед, воспитатель ГПД**

За участие в инновационной работе	До 30
За проведение экскурсий	До 30 (за каждую)
За работу по организации мероприятий высокого качества	До 20 (за каждое)
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
Максимальный процент надбавки	120

**Секретарь учебной части**

За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 30
За ведение банка данных и составление отчётов	До 30 (за каждый)
Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
Максимальный процент надбавки	120

**Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, гардеробщица, вахтер**

За быстрое устранение аварийных ситуаций	До 10 (за каждую)
За ремонт школьного оборудования, мебели, стендов	До 20
За проведение текущего и косметического ремонта	До 100
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 30
Максимальный процент надбавки	150

**Дворник**

За особые условия труда в осенне-зимний период	До 30
За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 30
За проведение текущего и косметического ремонта	До 60
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
Максимальный процент надбавки	150

**Сторож**

За проведение текущего и косметического ремонта	До 50
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
Максимальный процент надбавки	80

**Лаборант, ведущий инженер**

За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 50
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 20
Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	До 50
Максимальный процент надбавки	120

**Главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, специалист по закупкам**

За своевременное и качественное ведение документации	До 30
За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30
За продолжительность режима работы в период переуплотнённого рабочего дня	До 50
За срочность выполнения работ	До 50
Максимальный процент надбавки	120

**Приложение № 3**  
к Положению о материальном  
стимулировании работников  
МБОУ «Гимназия № 13»

**Показатели оценки деятельности работников МБОУ «Гимназия № 13» для  
установления персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых  
(трудовых) качеств**

**Заместители директора по УВР, ВР, СР, ИКТ**

Показатели	Процент надбавки (от должностного оклада)
За выполнение поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 20
За организацию работы по санитарно-гигиеническому режиму	До 20
За курирование групп продлённого дня	До 30
За ведение документации по ОТ и ТБ, ГО и ЧС, ПБ	До 20
За организацию работы по получению образования в дистанционном режиме	До 20
Организация профильного обучения	До 30
За организацию работы по всеобучу	До 30
За работу с базой данных по учащимся и педагогами	До 20
За руководство школьной ППК, других комиссий	До 30
За работу на федеральных сайтах	До 30
За качественное заполнение отчётов (ОО-1, ОО-2 и др.)	До 20
За руководство работой по сетевому взаимодействию с другими учебными заведениями	До 30
<b>Максимальный процент надбавки</b>	<b>120</b>

**Заместитель директора по АХР**

За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 20
За ведение документации по ОТ и ТБ, ГО и ЧС, ПБ	До 20
За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	До 20
За обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 20
За обеспечение антитеррористической безопасности гимназии	До 40
<b>Максимальный процент надбавки</b>	<b>120</b>

**Учитель, методист, педагог дополнительного образования, старший вожатый,  
социальный педагог, советник директора по воспитанию**

За руководство и организацию работы школьных методических объединений	До 20
За руководство первичной ячейкой профсоюзной организации	До 20
За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению физического здоровья учащихся	До 30
За организацию и проведение мероприятий для одарённых учащихся	До 30

За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 50
За работу с детьми «группы риска»	До 50
За руководство клубом интернациональной дружбы, музеем и т.д.	До 30
За работу с допризывной молодежью	До 30
За работу со школьным сайтом	До 30
За наставничество, работу с молодыми педагогами	До 50
За работу по адаптированным программам	До 15
За важность для образовательной организации выполняемой работы, курирование значимых проектов, целевых программ	До 50
Максимальный процент надбавки	120

#### **Заведующая библиотекой**

За высокую читательскую активность учащихся	До 20
За проведение мероприятий по сохранности книжного фонда	До 20
За работу по пополнению и обновлению книжного фонда	До 20
За оформление тематических выставок	До 30
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 30
Максимальный процент надбавки	120

#### **Педагог-психолог, учитель-логопед, воспитатель ГПД**

За работу в кабинете здоровья, в сенсорной комнате	До 50
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 30
За работу в ППК	До 50
За важность для образовательной организации выполняемой работы, курирование значимых проектов, целевых программ	До 50
За работу по адаптированным образовательным программам	До 30
Максимальный процент надбавки	120

#### **Секретарь учебной части**

За работу с архивом	До 30
За работу по кадрам (трудовые книжки, личные дела, медосмотры и др.)	До 30
За длительность работы на оргтехнике	До 30
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 30
Максимальный процент надбавки	120

#### **Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, гардеробщица, вахтер**

За проведение генеральных уборок	До 30
За содержание участка в соответствии с санитарными правилами, качественную уборку	До 40
За качественное выполнение работ по заявкам	До 30
За оперативное выполнение заявок по устранению неполадок	До 30
За своевременную профилактику тех.оборудования	До 30
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных	До 30

обязанностей	
Максимальный процент надбавки	120
<b>Дворник, сторож</b>	
За содержание участка в соответствии с санитарными правилами, качественную уборку	До 50
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 50
Максимальный процент надбавки	120
<b>Лаборант, ведущий инженер</b>	
За бесперебойную работу компьютеров и интерактивных досок	До 30
За своевременную установку и контроль лицензионного программного обеспечения	До 30
За обеспечение работы локальной сети	До 30
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 30
Максимальный процент надбавки	120
<b>Главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, специалист по закупкам</b>	
За работу по оформлению документов по муниципальным заказам в соответствие с ФЗ № 44	До 30
За экономное использование денежных средств	До 30
За длительную работу на компьютерной и орг.технике	До 30
За работу по ведению учёта и отчётности по платным образовательным услугам	До 30
За работу на федеральных сайтах	До 30
За разъездной характер работы	До 50
За выполнение отдельных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	До 30
Максимальный процент надбавки	120